

Absentismo

MUTUA BALEAR
Subdirección General de Desarrollo

GESTIÓN DEL ABSENTISMO Y SU PROCESO

Informe Bajas IT por Contingencias Profesionales (AT y EP) y Contingencias Comunes

AJUNTAMENT DE SANT ANTONI DE PORTMANY

11 febrero 2025

Datos Actualizados a diciembre 2024



mutuabalear.es

Absentismo

Informe Empresas

AJUNTAMENT DE SANT ANTONI DE PORTMANY

- AJUNTAMENT DE SANT ANTONI DE
PORTMANY (P0704600F)

MUTUA BALEAR

Subdirección General de Desarrollo



[mutuabalear.es](https://www.mutuabalear.es)

Evolución Indicadores

Indicadores principales procesos baja por Incapacidad Temporal

Indicador	Acum. a 12-2024	Acum. a 12-2023	% variación	U12 (1-24 a 12-...	2023 Completo	% U12 - 2023 Com...
Plantilla Trabajadores	196	190	3,2%	196	190	3,2%
Total Procesos	143	147	-2,7%	143	147	-2,7%
Procesos Iniciados	128	135	-5,2%	128	135	-5,2%
Procesos Pendientes Alta	12	15	-20,0%	12	15	-20,0%
Duración Media Total Procesos	38,5	26,7	44,2%	38,5	26,7	44,2%
Duración Media Procesos alta	38,1	23,4	62,7%	38,1	23,4	62,7%
Días de Baja	5.509	3.927	40,3%	5.509	3.927	40,3%

Índices procesos baja por Incapacidad Temporal

Índice	Acum. a 12-2024	Acum. a 12-2023	% Variación	U12 (1-24 a 12-...	2023 Completo	% U12 - 2023 Comp...
Índice Absentismo	7,63	5,58	36,8%	7,63	5,58	36,8%
Índice Incidencia	5,99	6,41	-6,7%	5,99	6,41	-6,7%

Equivalencia trabajadores diarios de baja por Incapacidad Temporal

Equivalencia	Acum. 12-2024	Acum. 12-2023	% Variación	U12 (1-24 a 12-24)	2023 Completo	% U12 - 2023 Completo
Equivalencia Trabajadores Diarios De Baja	15	11	36,4%	15	11	36,4%

Evolución Indicadores Contingencias Profesionales

Indicadores principales procesos baja por IT (AT y EP)

Indicador	Acum. a 12-2024	Acum. a 12-2023	% variación	U12 (1-24 a 12-...	2023 Completo	% U12 - 2023 Com...
Plantilla Trabajadores	196	190	3,7%	196	190	3,3%
Total Procesos	23	17	35,3%	23	17	35,3%
Procesos Iniciados	20	17	17,6%	20	17	17,6%
Procesos Pendientes Alta	2	3	-33,3%	2	3	-33,3%
Duración Media Total Procesos	52,1	24,4	114,1%	52,1	24,4	114,1%
Duración Media Procesos alta	45,4	23,3	95,1%	45,4	23,3	95,1%
Días de Baja	1.199	414	189,6%	1.199	414	189,6%

Índices procesos baja por Incapacidad Temporal (AT y EP)

Índice	Acum. a 12-2024	Acum. a 12-2023	% Variación	U12 (1-24 a 12-...	2023 Completo	% U12 - 2023 Comple...
Índice Absentismo	1,66	0,59	182,3%	1,66	0,59	182,3%
Índice Incidencia	0,89	0,70	26,8%	0,89	0,70	26,8%

Equivalencia trabajadores diarios de baja por IT (AT y EP)

Equivalencia	Acum. 12-2024	Acum. 12-2023	% Variación	U12 (1-24 a 12-24)	2023 Completo	% U12 - 2023 Completo
Equivalencia Trabajadores Diarios De Baja	3	1	200,0%	3	1	200,0%

Evolución Indicadores Contingencias Comunes

Indicadores principales procesos baja por IT Contingencias Comunes

Indicador	Acum. a 12-2024	Acum. a 12-2023	% variación	U12 (1-24 a 12-...)	2023 Completo	% U12 - 2023 Com...
Plantilla Trabajadores	193	184	5,5%	193	184	5,2%
Total Procesos	120	130	-7,7%	120	130	-7,7%
Procesos Iniciados	108	118	-8,5%	108	118	-8,5%
Procesos Pendientes Alta	10	12	-16,7%	10	12	-16,7%
Duración Media Total Procesos	35,9	27,0	32,9%	35,9	27,0	32,9%
Duración Media Procesos alta	36,7	23,4	56,6%	36,7	23,4	56,6%
Días de Baja	4.310	3.513	22,7%	4.310	3.513	22,7%

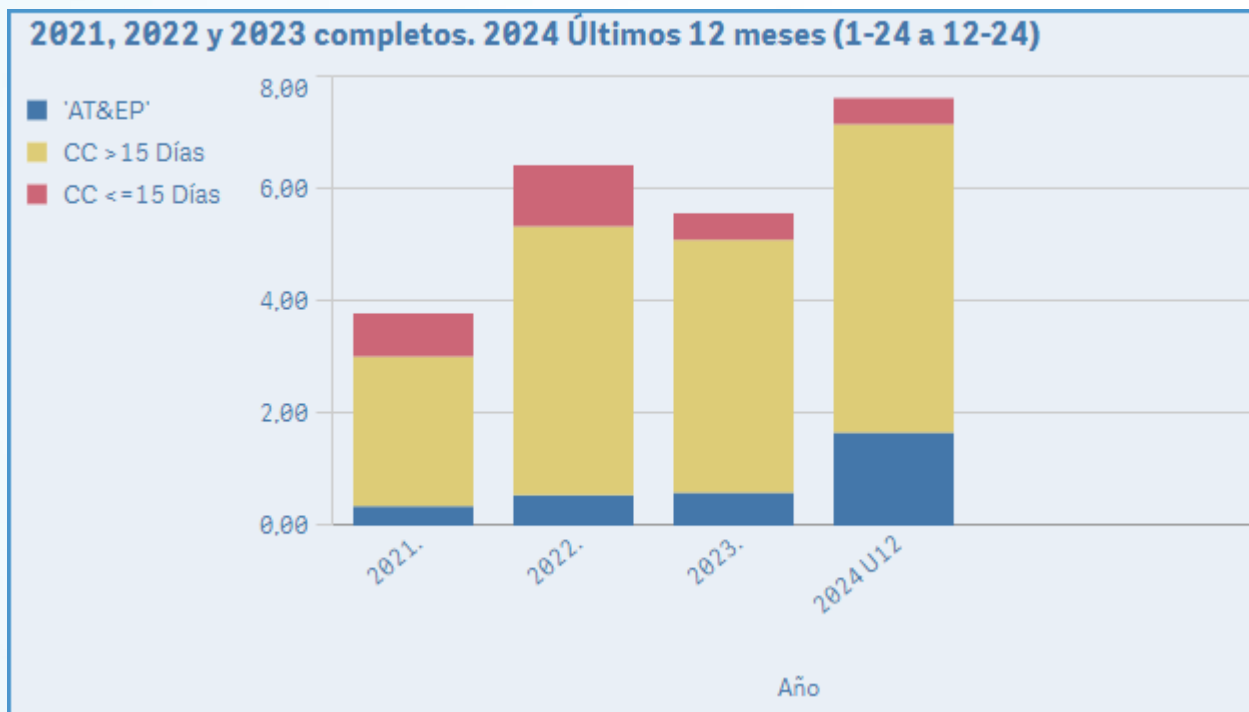
Índices procesos baja por Incapacidad Temporal Contingencias Comunes

Índice	Acum. a 12-2024	Acum. a 12-2023	% Variación	U12 (1-24 a 12-...)	2023 Completo	% U12 - 2023 Comple...
Índice Absentismo	6,06	4,99	21,6%	6,06	5,14	18,1%
Índice Incidencia	5,17	5,90	-12,3%	5,17	5,90	-12,3%

Equivalencia trabajadores diarios de baja por IT Contingencias Comunes

Equivalencia	Acum. 12-2024	Acum. 12-2023	% Variación	U12 (1-24 a 12-24)	2023 Completo	% U12 - 2023 Completo
Equivalencia Trabajadores Diarios De Baja	12	10	20,0%	12	10	20,0%

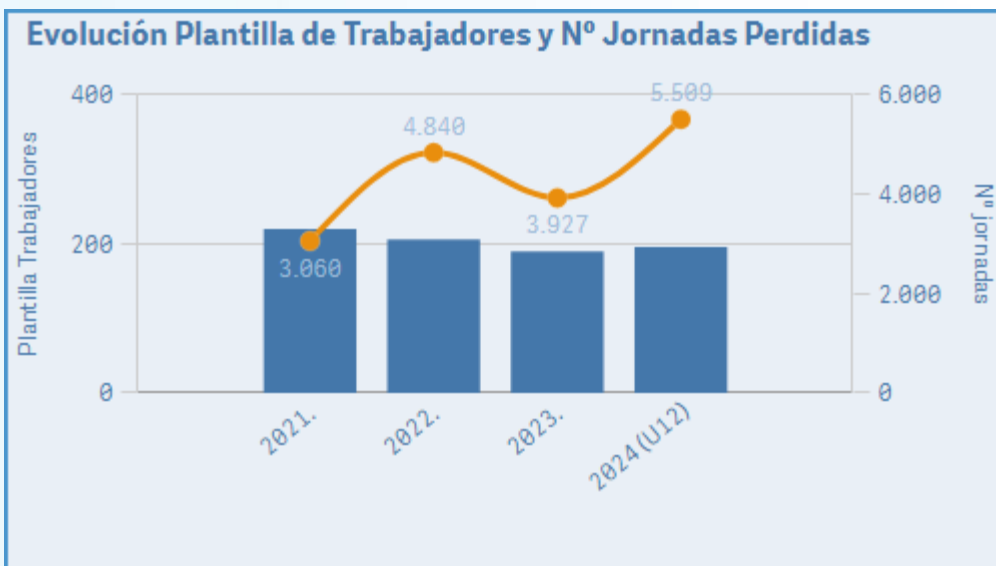
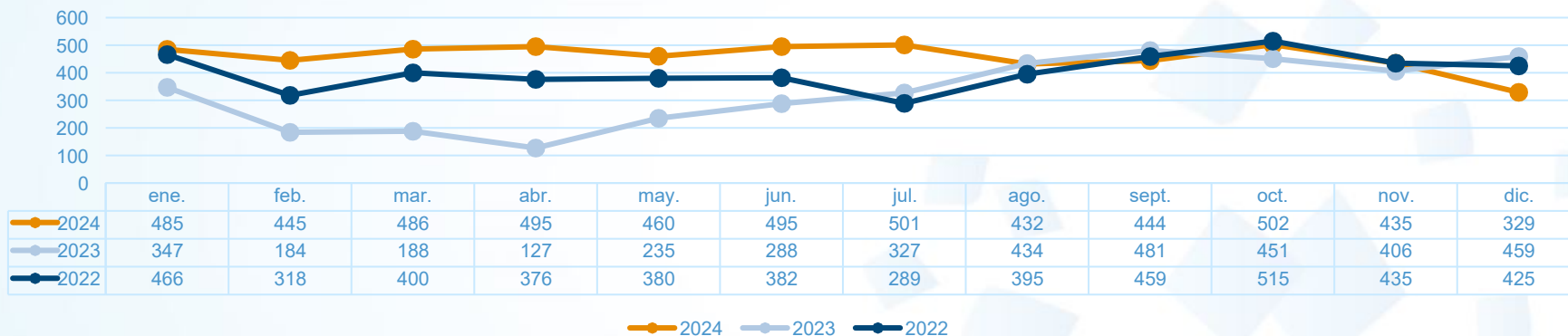
Análisis Índice de Absentismo



Indicador	2021	2022	2023	% var.22-23	U12 (1-24 a 12-24)	% var.23- U12
% Abs	3,78	6,43	5,58	-13,3%	7,63	36,8%
AT&EP	0,34	0,55	0,59	7,1%	1,66	182,3%
CC	3,44	5,88	4,99	-15,2%	5,97	19,6%
> 15 Días	2,68	4,79	4,51	-5,9%	5,50	22,0%
<=15 Días	0,76	1,09	0,48	-56,2%	0,46	-3,4%

Evolución Absentismo

Evolución jornadas perdidas



Año Empresa	Plantilla Trabajadores	Jornadas Perdidas	Ratio
2021	220	3.060	13,91
2022	206	4.840	23,50
2023	190	3.927	20,67
2024 (U12 hasta dic.)	196	5.509	28,11

Coste Absentismo

2023

Coste Salarios	Importe
Coste Día Accidente/Coste días 4 a 15	30.401,90 €
Complemento IT Mejora Convenio	122.188,88 €

Coste Seguridad Social	Importe
Contingencia Común	79.301,38 €
Desempleo	18.481,32 €
Fondo Garantía Salarial	668,71 €
Formación Profesional	2.017,34 €
Contingencia Profesional	1.789,72 €

Total Coste	Coste Sin Mejora Convenio	Coste Con Mejora Convenio
Total Costes Directos	132.660,37 €	254.849,25 €

Hasta diciembre-2024

Coste Salarios	Importe
Coste Día Accidente/Coste días 4 a 15	26.582,04 €
Complemento IT Mejora Convenio	155.270,20 €

Coste Seguridad Social	Importe
Contingencia Común	123.276,25 €
Desempleo	28.725,47 €
Fondo Garantía Salarial	1.038,04 €
Formación Profesional	3.130,36 €
Contingencia Profesional	1.594,47 €

Total Coste	Coste Sin Mejora Convenio	Coste Con Mejora Convenio
Total Costes Directos	184.346,63 €	339.616,83 €

Anexo I. CCC de AJUNTAMENT DE SANT ANTONI DE PORTMANY

Distribución Geográfica

BALEARES

7-Baleares

6

7-1005749-3
7-1005751-5
7-1098234-47
7-1134177-3
7-1269899-22
7-2700-76

Anexo II. Conceptos y Glosario

- *El informe analiza el absentismo derivado de Incapacidad Temporal por Contingencias Comunes y Profesionales (Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional). No incluye Riesgo Embarazo y Lactancia ni Prestación por Cuidado de Menor.*
- *El Índice de Absentismo se obtiene dividiendo el número de días de baja del periodo entre el número de jornadas del periodo.*
- *El Índice de Incidencia se obtiene dividiendo el número de procesos de baja activos en el periodo entre el número total de trabajadores en el periodo.*
- **IMPORTANTE A LOS EFECTOS DE LA ESTIMACIÓN DE COSTES EMPRESARIALES:** *En el apartado de COSTE ABSENTISMO, en el cálculo del complemento IT Mejora de Convenio, se ha supuesto que se complementa hasta el 100 % tanto si la baja es por contingencia profesional como si la baja es por contingencia común. Lo que se debe de tener en cuenta en el caso de que el convenio de aplicación contemple otras circunstancias (por ejemplo que solamente se deba de complementar en caso de contingencia profesional).*

MUTUA BALEAR

efr



www.mutuabalear.es